ARAN CFC8 DEL 04.07.2018

Che tipo di giustificazione deve essere prodotta dal dipendente che presenta la domanda di permesso retribuito per motivi personali o familiari, ai sensi dell'art. 32 del CCNL 12/2/2018, a supporto della richiesta stessa?

La formulazione dell'art. 32 del CCNL Funzioni centrali 12/2/2018 in materia di permessi retribuiti **non prevede più la necessità di documentare i motivi e le ragioni per le quali viene richiesto il permesso**, **anche se la motivazione**, che consente di ricondurre tale tutela alle esigenze personali e familiari dell'interessato, **va comunque indicata nella richiesta avanzata dal dipendente**, in quanto la stessa resta il presupposto legittimante per la concessione del permesso.